

W związku z dynamicznym rozwojem **HEXA BANK Spółdzielczy** poszukuje kandydatów na stanowisko:

ANALITYK KREDYTOWY

Miejsce pracy: Piątnica



OPIS STANOWISKA:

- Analiza sytuacji ekonomiczno-finansowej klientów,
- Ocena zdolności kredytowej klientów zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- Ocena kompletności, poprawności formalnoprawnej i jakości składanej przez klientów dokumentacji kredytowej,
- Przygotowanie dokumentacji i decyzji kredytowych,
- Ocena i weryfikacja zabezpieczeń,
- Monitoring bieżących transakcji kredytowych,
- Wprowadzanie i aktualizacja danych o klientach do systemów i baz danych zgodnie z regulacjami obowiązującymi w Banku.

WYMAGANIA:

- Wykształcenie wyższe, preferowane na kierunkach: finanse-bankowość, ekonomia lub pokrewnych;
- Bardzo dobra znajomość zagadnień analizy ekonomiczno-finansowej,
- Doświadczenie analityczne na podobnym stanowisku,
- Znajomość regulacji prawnych w zakresie finansów, rachunkowości, prawnych zabezpieczeń oraz kwestii prawnych związanych z udzielaniem kredytów,
- Dobrej organizacji pracy oraz umiejętności pracy w zespole.

DOKUMENTY APLIKACYJNE

- List motywacyjny
- CV

DOSTARCZENIE DOKUMENTÓW APLIKACYJNYCH:

Prosimy o wysłanie dokumentów aplikacyjnych na adres:

Email: sekretariat@hexabank.pl

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się jedynie z wybranymi osobami.

Wymagane dokumenty:

1. list motywacyjny
2. informacje, o których mowa w art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.), tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez taką osobę, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
3. informacje, o których mowa w art. 22¹ § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.), tj. adres zamieszkania, wykształcenie i przebieg dotychczasowego zatrudnienia, jeżeli nie istniała podstawa do ich żądania od osoby ubiegającej się o zatrudnienie
4. informacje, o których mowa w art. 10 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.)
5. **w przypadku podania danych innych niż wymienione w pkt. 1-4, przekazanych pracodawcy z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie wymagana jest pisemna zgoda osoby ubiegającej się o zatrudnienie, zgodnie z Art. 22^{1a} Kodeksu pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 917 z późn. zm.).**
6. **oraz w przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez Hexa Bank Spółdzielczy proszę o umieszczenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Hexa Bank Spółdzielczy przez okres najbliższych 9 miesięcy.**

Zgoda, o której mowa w punkcie „Wymagane dokumenty” w pozycji 5) może być zawarta w liście motywacyjnym

w następujący sposób:

- Wyrażam zgodę* na przetwarzanie innych danych osobowych w celu rekrutacji prowadzonej przez Hexa Bank Spółdzielczy zgodnie z Art. 22^{1a} Kodeksu pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 917 z późn. zm.).

*- Zaznacz krzyżykiem w przypadku wyrażenia zgody

Oświadczenie, o którym mowa w punkcie „Wymagane dokumenty” w pozycji 6) może być zawarte w liście motywacyjnym w następujący sposób:

- Wyrażam zgodę* na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Hexa Bank Spółdzielczy przez okres najbliższych 9 miesięcy.

*- Zaznacz krzyżykiem w przypadku wyrażenia zgody

**Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych
dla kandydatów do pracy w Hexa Banku Spółdzielczym**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego RODO informujemy, że:

1. Administrator danych

Administratorem danych osobowych jest Hexa Bank Spółdzielczy z siedzibą w Piątnicy Poduchownej, przy ul. Stawiskowskiej 30, 18-421 Piątnica Poduchowna.

2. Inspektor Ochrony Danych

Kontakt do Inspektora Ochrony Danych:

- pisząc na adres: *Inspektor Ochrony Danych, ul. Stawiskowska 30, 18-421 Piątnica Poduchowna,* lub
- za pomocą poczty elektronicznej: *iod@hexabank.pl.*

3. Cel przetwarzania danych i podstawy prawne

Dane osobowe w Banku przetwarzane są w następujących celach:

- 1) w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (podstawa Art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2018 poz. 917 ze zm.), §1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. 2017 poz. 894 ze zm.) oraz Art. 6 ust. 1 lit. b RODO),
- 2) natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody, która może zostać odwołana w dowolnym czasie (podstawa Art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
- 3) Hexa Bank Spółdzielczy będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyraża Pani/Pan na to zgodę, która może zostać odwołana w dowolnym czasie (podstawa Art. 6 ust. 1 lit. a RODO)

4. Odbiorcy danych osobowych

Pani/Pana Dane nie będą przekazywane innym podmiotom.

5. Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji.

W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani/Pana dane będą wykorzystywane przez 9 miesięcy.

6. Prawa osób, których dane dotyczą

Pani/Pan ma prawo do:

- prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
- prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- prawo do usunięcia danych osobowych;
- prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa)

7. Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.